

我給你們每月一信，話家常，談人生哲學和做人做事的經驗和道理，及其他可以無所不談的內容。深感有意思，且以此為樂。上月因獲悉林（光軍）親家也能用南極星閱讀中文，所以將有關的“家書”以副本給他參考。他回信十分讚賞，提高我的信心和興趣。

這些年來你們每家的事業都在蒸蒸日上。進而自己當老闆，或退而守本位工作。都很成功。當然得力於你們自身的努力。但我默察，你們的行事大都符合我〈海間文集〉中〈美式行政人事管理精義〉文中所講的。我敢說你們對那文中內容一定研習過。現在這方面作更多討論

(1) 〈海間文集〉中〈美式行政人事管理精義〉文中所講的一套，包括很大的學問。不是泛泛之談。你們要將其當作經典，常常探索體會。其目標是將資源（人力，物力，財力，時間，知識，機遇，和人際關係等）作最有效的運用。你們知道我是憑這而從“失敗”而走上“成功”的。晚年也是憑這在退休生活中日子過得比較好。

(2) 我研究過“工業工程”而深為受益。部份包括在上述〈美式行政人事管理精義〉之中。在中興任廠長時進一步研究過。但因多用於工廠中的大量生產，一般人可能忽略。事實上適用於做好所有的事。包括辦公室，家庭，廚房，書房，一切的一切。目的是省時省工，有效率，易成功。幾年前我在加州理工學院一討論會中演講提到這方面的受益，翁玉林（有名的太空科學家）是一有心人，事後在圖書館找這方面書加以研究（遠不是他的本行），和我討論。（見〈海間文集〉中第369頁，2.4篇文章，〈為泰勒辯護〉一文）。現在我特別向你們介紹。希望找機會研究討論。（對學問或事物的研究千萬不可局限於狹隘的本行）。這是中國文化遠不如西方文化的地方。看看“老中”開的超市，汽車維修，餐廳廚房；和洋人的比較，就可發現這方面中西文化差別之大。

(3) 幾年前在台北看見一老同學（郭繼章，中大航空系畢業，後來也在空軍工作），他看了我〈海間文集〉後約我談。他也提及〈美式行政人事管理精義〉這文。感慨千萬地說出，其實他在美國空軍的參謀指揮學校也學過，資料不知丟到那裡去了，而你如此繼續將其學習而且受益！他這話使我想到了〈老子道德經〉上的話：“上士聞道，勤而行之；中士聞道，若存若忘；下士聞道，大笑之。不笑不足以為道！”你們應都是“上士”吧。

(4) 五十年代末期，我在中興電工廠任廠長時，省建設廳舉辦一“3-J”訓練。是當時“聯合國國際勞工局”向世界各國工業界推行的一項加速工業化，向工廠負責的訓練。是指JOB METHOD（工作方法），JOB TRAINING（工作訓練），JOB RELATION（工作關係）。當時二戰結束不很久。世界各國民生凋敝，這3J甚受歡迎，英國和日本成立有3J協會甚至俱樂部。我對這十分重視，親自參加學習。深為受益。不但將中興辦的有聲有色，後來在賴恩公司設計清泉岡機場，以及自己開設計公司的成功，都與此有關。我原保留有資料，可惜搬家遺失。現大概說明如下：

**工作方法：內容即上述“工業工程”中所講的，說的方式不同而已。

**工作訓練：原是對工廠或公司中新手的訓練的有效方法。我曾將其活用到“自學”（自我訓練），和對兒女的訓練。現在的對兒孫“每月一信”多少有這層意義在內。

**工作關係：原是教人在工廠或公司中解決勞資和人事問題的方法。基本原則是加強人與人間的彼此溝通，增加瞭解，避免誤會。避免情緒衝動時口不擇言。同樣意義話有多種表示方法。有的使聽者愉快，樂於接受。有的聽了令人體內產生某種化學勃然發怒。所以注意說話技巧成為一項學問。這學問是教人們彼此相處，消除誤會，避免衝突的方法。我也曾用心學過。算起來是三十年前的事了。

這是一知識爆炸時代。取得知識固然重要，善用知識，解決問題，改善人生才更重

要。這月的信寫到這裡。

這信曾給汝母看過。認為很好。[(1) 請不要忘記檢查“給孫輩信”你們自己兒女是否都收到。(2) 從這月起這信的副本寄冬冬和阿立參考。]

謀囑